

COMPARATIVO DE COSTOS LABORALES

RIFL — Decreto 315/2026 | Ley N° 27.802 Titulo XX
Categoría: Vendedor B — CCT 130/75 | Junio 2026 | Antigüedad: 0 años | Con Presentismo Art. 40

REMUNERACIONES DEL TRABAJADOR

Concepto	Importe
Basico convenio	\$ 1.153.746
Presentismo remunerativo (8,33% s/basico)	\$ 96.107
Subtotal remunerativo	\$ 1.249.853
Aumento no remunerativo — ACU 06 y 12/2025	\$ 100.000
Aumento no remunerativo — ACU 04/2026	\$ 20.000
Presentismo no remunerativo (8,33% s/no rem.)	\$ 9.996
Subtotal no remunerativo	\$ 129.996
REMUNERACION BRUTA	\$ 1.379.849
Base imponible aportes/contrib. (remunerativos)	\$ 1.249.853
Base OS y cuota sindical (rem. + no rem.)	\$ 1.379.849

DESCUENTOS AL TRABAJADOR — IGUALES EN AMBOS ESCENARIOS

Concepto	Importe
Jubilacion 11% (base: \$ 1.249.853)	\$ 137.484
INSSJP / PAMI 3% (base: \$ 1.249.853)	\$ 37.496
Obra social 3% (base: \$ 1.379.849)	\$ 41.395
Cuota sindical 2% (base: \$ 1.379.849)	\$ 27.597
FAECYS 0,5% (base: \$ 1.379.849)	\$ 6.899.25
Total descuentos trabajador	\$ 250,871.00
Neto a cobrar	\$ 1,128,978.00

ALICUOTAS DE CONTRIBUCIONES PATRONALES — REGIMEN GENERAL VS. RIFL

Subsistema	Reg. general	Con RIFL	Diferencia
SIPA (jubilacion)	10.77%	1.31%	- 9,46
Asig. Familiares	4.70%	0.57%	- 4,13
Fondo Nac. de Empleo	0.94%	0.12%	- 0,82
INSSJP / PAMI	1.59%	3%	1.41
CONTRIB. EMPLEADOR	18%	5%	-13
Obra social (**)	6%	6%	sin cambio
ART (estimada)	1.5%	1.5%	sin cambio
TOTAL PATRONAL	25.50%	12.5%	13.0%

CONTRIBUCIONES PATRONALES MENSUALES — COMPARATIVO JUNIO 2026

SIN RIFL — Regimen general	
Base imponible rem.	\$ 1.249.853
SIPA 10,77%	134,609
Asig. Familiares 4,70%	58,743
F.N.E. 0,94%	11,749
INSSJP / PAMI 1,59%	19,873
18%	224,974
Obra social 6% (**)	74,991
ART 1,5%	20,698
TOTAL CONTRIBUCIONES	320,662

CON RIFL — Decreto 315/2026 8 horas		CON RIFL — Decreto 315/2026 4 HORAS	
Base imponible rem.	\$ 1.249.853	Base imponible 4 horas	\$ 624,926.50
SIPA (1,31%)	16373	SIPA (1,31%)	\$ 8,186.54
Asig. Fam. (0,57%)	7124	Asig. Fam. (0,57%)	\$ 3,562.08
F.N.E. (0,12%)	1500	F.N.E. (0,12%)	\$ 749.91
INSSJP / PAMI 3%	37496	INSSJP / PAMI 3%	\$ 18,747.80
5%	62493	0	\$ 31,246.33
Obra social 6% (**)	74991	Obra social 6% (**)	\$ 74,991.18
ART 1,5%	20698	ART 1,5%	\$ 9,373.90
TOTAL CONTRIBUCIONES	158,182	TOTAL CONTRIBUCIONES	\$ 115,611.40

AHORRO MENSUAL — DECRETO 315/2026 (RIFL)

Reduccion de contribuciones patronales | un empleado | junio 2026

\$ 162481

por mes

COSTO LABORAL TOTAL MENSUAL — ESTRUCTURA COMPARADA

Componente	Sin RIFL	Con RIFL	Diferencia
Salario bruto (bolsillo)	\$ 1.379.849	\$ 1.379.849	—
Descuentos trabajador	250,871	250,871	—
Contribuciones patronales	320,662	158,182	162,480
COSTO LABORAL TOTAL	1,951,382	1,788,902	162,480

PROYECCION DEL BENEFICIO — 48 MESES DESDE EL ALTA (DURACION RIFL)

Horizonte	Costo sin RIFL	Costo con RIFL	Ahorro
Mensual (junio 2026)	1,951,382	1,788,902	162,480
Anual (12 meses)	23,416,584	21,466,819	1,949,765
Total 48 meses (duracion RIFL)	93,666,336	85,867,275	7,799,061

CONDICIONES DE APLICACION DEL RIFL — DECRETO 315/2026

2. La duracion del beneficio es de **48 meses corridos** desde el mes de alta, inclusive — art. 6.
3. El 2% RIFL se distribuye entre SIPA, FNE y Asig. Familiares en la misma proporcion que el regimen general (72,73% / 20,18% / 7,09%) — art. 7.
4. El beneficio **no es compatible** con la reduccion del art. 76 de la Ley 27.802 — art. 8.
5. El empleador debe **optar expresamente** ante ARCA; sin opcion no hay goce retroactivo — art. 10.
6. El presentismo (art. 40 CCT 130/75) se aplica al 8,33% sobre basico (remunerativo) y sobre los no remunerativos por separado. La cuota sindical y la obra social se calculan sobre la base total (rem. + no rem.).
7. Los aumentos no remunerativos no integran la base de jubilacion, INSSJP, Asig. Familiares ni FNE.
8. La ART fue estimada al 1,5%; la alicuota real varia segun contrato y siniestralidad.
9. La proyeccion a 48 meses no incluye actualizacion salarial futura — el ahorro real sera mayor.
10. Fuentes: Escala salarial FAECYS Acuerdo 04/2026; Decreto 315/2026 (B.O. 04/05/2026); Ley 27.802 Titulo XX; CCT 130/75 art. 40.