

TALLER

GESTION DEL

CAPITAL HUMANO

Modalidad

Presencial

Duración 1 mes.

4 encuentros de 2 horas cada uno.

PROGRAMA

Destinado a: propietarios, gerentes y mandos medios de empresas pymes industrias y comercios.

Fundamento

El manejo del capital humano, tarea que suele ser vista como un problema agobiante para aquellos que están a cargo, no tiene por que ser considerada así.

Hay técnicas sencillas para manejar las variables de toda índole en esta área. Son casi universales, aunque muchas dependen de la cultura, del contexto y de la misma organización. La buena noticia es que son de fácil apropiación.

Objetivos

En este taller vamos a transmitir el contenido teórico y las prácticas de todos los conceptos necesarios para que, con cualquier base de formación educativa, aquellos que toman las decisiones sobre los equipos de trabajo comiencen a vivir la tarea como un camino de logros diarios.

Se trabajará sobre un programa basado en tres instancias fundamentales. incorporación, desarrollo y retención del Talento.

Modalidad

Los encuentros se van a integrar con mesas de participantes de distintas empresas. Serán jornadas dinámicas con espacios de teoría, practica y conversación. En esa integración, cada uno encontrara no solo el aprendizaje de algo nuevo, sino la atención personalizada para consultas particulares. Por último, pero lo más importante, se llevarán todo el material en formato digital (presentaciones PPT de cada encuentro, bibliografía y test de análisis de clima y cultura de la empresa). Además, una red de contactos para seguir aprendiendo.

Temario**MODULO 1. Cultura y Clima Organizacional**

Cultura Organizacional, tipos de culturas, valores.

Clima Organizacional.

Cambio Organizacional.

MODULO 2. Onboarding del colaborador.

Desarrollo del perfil de puesto.

Selección de personal.

Incorporación de personal.

inducción de personal.

MODULO 3. Desarrollo del colaborador.

Desarrollo y retención del personal.

Plan de carrera.

Plan de capacitación.

Plan de beneficios.

Evaluación de desempeño.

Plan de Incentivos.

MODULO 4. Bienestar Organizacional.

Psicología laboral.

Salud de empresas.

Generaciones.