



LANZAMIENTO DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN PARA EMPRESAS, PROFESIONALES Y SOCIEDADES CIVILES EN GÉNERO Y PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA Y EL ACOSO EN EL MUNDO DEL TRABAJO - PROVINCIA DE CÓRDOBA

Fecha: Jueves 20 de Mayo 10.30 hs

Plataforma: ZOOM – ID: 848 8973 6804 - Código de Acceso: 981652

Organiza: Ministerio de Trabajo (CTIO CBA) con OIT en el marco de la Iniciativa Spotlight

Dictada por: Fundación UOCRA, el IPLIDO de UTHGRA (Instituto para la Igualdad de Oportunidades de la UTHGRA) Fundación Éforo de APOC (Éforo promueve el control ciudadano sobre la gestión pública a partir de la participación y la capacitación. Ideada por un grupo de personas de la Asociación del Personal de los Organismos de Control (APOC) con OIT en el marco de Spotlight

(Nota: en marzo de 2021, se realizó la Primera Formación dirigida a entidades sindicales.)

Destinatarios/as:

50 referentes de sectores empresariales, profesionales y sociedades civiles de la Provincia de Córdoba.

Objetivos:

La presente formación, tiene por **objetivo general:**

- Reconocer y gestionar herramientas para la solución de las problemáticas sociales con perspectiva de género en el ámbito del trabajo.

Y como **objetivos específicos:**

- Generar espacios laborales igualitarios, libres de violencia y discriminación, desde el rol de cada participante.
- Reafirmar los conceptos de género, diversidades, masculinidades, violencia y acoso en el mundo del trabajo.
- Valorar el intercambio de ideas en la producción de estrategias para abordar la violencia y el acoso por motivos de género.

- Descubrir fortalezas y potencialidades de cada empresa/organización participante.
- Conocer la legislación Internacional y Nacional sobre la temática.
- Comprometer a las empresas/organizaciones en la implementación de los lineamientos del Convenio 190 y la Recomendación 206.

Modalidad:

El curso, se integra por tres (3) módulos que se llevarán a cabo en el transcurso de los meses de mayo y/o abril (ver opciones) y con un cursado enteramente virtual debido a la situación COVID-19.

Se prevee un encuentro por semana de dos horas y media.

Duración: en cada Módulo: 4 horas de trabajo asincrónico que incluye lecturas, videos, actividades participativas; y 2 horas y media de participación en taller virtual.

Fechas de dictado de talleres virtuales:

1, 8 y 15 de junio de 10 a 12.30 horas

Requisitos para la aprobación:

- Lectura de los textos escritos y audiovisuales propuestos;
- Participación activa;
- 100% de asistencia a los encuentros virtuales.

Programa de Contenidos:

Los contenidos de la propuesta se organizan en tres (3) módulos, a saber:

MÓDULO 1: Géneros, femineidades, masculinidades y diversidades. A cargo de Celeste Alvarez y Jörg Eggers

1. Perspectiva de Género. Socialización del Género. Roles y estereot1. Perspectiva de Género. Socialización del Género. Roles y estereotipos de Género.
2. Masculinidades. Femineidades. Distintas formas de ser varones y mujeres.
3. Identidades de género y diversidades sexo-afectivas.
4. Interrelación de la perspectiva de género en el mundo del trabajo.

MÓDULO 2: DESIGUALDADES DE GÉNERO EN EL MUNDO DEL TRABAJO. A cargo de Carla Pitiot y Paz Míguez.

1. Desigualdades de género en el mundo del trabajo. Discriminaciones que amplían desigualdades.
2. Trabajo no remunerado y tareas de cuidado. Panorama nacional y local: datos y estadísticas.
3. Brechas salariales, piso pegajoso, escaleras rotas, techo y otras arquitecturas de cristal.
4. Avances hacia la igualdad. Buenas prácticas: convenios colectivos, herramientas institucionales, acciones públicas positivas.

MÓDULO 3: VIOLENCIAS Y ACOSO EN EL MUNDO DEL TRABAJO. A cargo de Lelia Maria y Mariana Russak.

1. Violencia y acoso en el mundo del trabajo. Convenio núm. 190 y Recomendación núm. 206 de la OIT. Consecuencias laborales de la violencia doméstica y medidas para mitigarla.
2. El rol de los empleadores, de los que asumen cargos gerenciales y de coordinación de personal, liderazgo, resolución de conflictos, conexión con los sindicatos, la importancia del trabajo en equipo.
3. Tipos y modalidades de violencia: Violencia Institucional. Violencia laboral. Violencia política. Marcos normativos internacionales y nacionales.
4. Conceptualización de la violencia por motivos de género. Distinción entre la violencia familiar y de Género. Mitos y estereotipos en la problemática de la violencia. Ciclo y espiral de la violencia.
5. Información sobre las herramientas de contención, asistencia y denuncia para los casos de violencia que puedan producirse en la Provincia.

Evaluaciones:

En la propuesta de formación se concibe que la evaluación es un proceso formativo y cooperativo mutuo, por lo cual la formación será llevada a cabo mediante, una Evaluación Inicial, Evaluación de Aprendizaje, finalmente una Evaluación de Enseñanza y del proyecto.

Se valorará la participación activa y el 100% de asistencia. No se tomará un examen final.